

<b>Nombre de la materia 3: Marco normativo de las RRL</b>	
<b>ECTS: 9</b>	<b>Carácter: Optativo</b>
<b>Organización temporal: 2º Semestre</b>	
<b>Contenido</b>	
<p>Derecho Social comunitario. Las relaciones laborales en la UE. Instituciones y Ordenamiento jurídico. La política social comunitaria y el derecho social comunitario. Problemas transfronterizos y libre circulación de los trabajadores. Discriminación de trabajadores. Seguridad Social aplicable a trabajadores transfronterizos. Las fuentes del Derecho del trabajo en la UE. Derecho penal laboral. Doctrina y jurisprudencia social en el TC y TS.</p>	
<b>Competencias:</b>	
<b>Competencias básicas:</b>	
<p><b>CB1:</b> Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.</p> <p><b>CB2:</b> Saber aplicar los conocimientos adquiridos y tener capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.</p> <p><b>CB3:</b> Ser capaz de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.</p> <p><b>CB4:</b> Saber comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.</p> <p><b>CB5:</b> Poseer las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.</p>	
<b>Competencias Genéricas</b>	
<p><b>CG1:</b> Que los estudiantes sepan comunicarse con sus colegas, con la comunidad académica en su conjunto y con la sociedad en general acerca de sus áreas de conocimiento.</p> <p><b>CG2:</b> Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral.</p> <p><b>CG3:</b> Saber reconocer los aspectos económicos de la Seguridad Social y de las Relaciones laborales</p> <p><b>CG4:</b> Desarrollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones</p> <p><b>CG5:</b> Capacidad de integrar conocimientos en los campos laboral, tributario y de Seguridad social para prestar servicios de asesoría socio-laboral y fiscal.</p> <p><b>CG6:</b> Que a los estudiantes se les suponga capaces de fomentar, en contextos académicos y profesionales el avance tecnológico, social o cultural dentro de una Sociedad basada en el conocimiento.</p>	
<b>Competencias específicas</b>	
<p><b>CE1:</b> Que los estudiantes sean capaces de asesorar a las empresas en el campo sociolaboral y fiscal.</p> <p><b>CE2:</b> Que los estudiantes sean capaces de tomar decisiones y buscar soluciones consensuadas a problemas complejos relativos a la situación socio-laboral de la empresa</p> <p><b>CE7:</b> Que los estudiantes sean capaces de gestionar las relaciones laborales en el ámbito europeo..</p> <p><b>CE8:</b> Que los estudiantes asimilen el alcance de la doctrina y las resoluciones judiciales para fundamentar las soluciones que den a los problemas jurídicos que se plantean en la praxis en cada una de las materias-asignaturas que integran el plan docente.</p> <p><b>CE9:</b> Capacidad de análisis de las diversas situaciones organizativas que pueden producirse en una empresa o institución pública, para proponer las acciones más adecuadas en cada momento teniendo en cuenta sus consecuencias legales.</p>	
Competencias Transversales:	
<b>CT3:</b> Dominar las TIC.	
<b>CT4:</b> Respetar los derechos fundamentales de igualdad entre hombres y mujeres a la promoción de los Derechos Humanos y a los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos.	
<b>CT2:</b> Dominar una lengua extranjera.	

**Resultados de aprendizaje:**

- Conoce las obligaciones de las empresas en materia de relaciones laborales (seguridad social, seguridad, higiene, etc...)
- Conoce las repercusiones legales del incumplimiento de las normas en materia de relaciones laborales no sólo en el ámbito laboral sino específicamente en el ámbito penal.
- Analiza la situación de los RRHH en la empresa en temas de seguridad social.
- Conoce las instituciones de la UE. Las entidades gestoras y los colaboradores en materia de relaciones laborales en la UE.
- Toma decisiones y busca soluciones a problemas complejos en materia de relaciones laborales en el ámbito nacional y comunitario.
- Aplica la doctrina y jurisprudencia social en los problemas de la empresa.

**Metodologías docentes:**

- Clase teórica.
- Clases práctica
- Estudio y trabajo individual

**Actividades formativas:**

Actividad formativa	Horas destinadas a la actividad formativa (*)	Porcentaje de presencialidad
Método del caso	54 horas presenciales	100%
Método del caso	94,5 horas no presenciales	0%
Clase magistral	27 horas presenciales	100%
Estudio personal	49,5 horas no presenciales	0%

**Sistemas de evaluación:**

Sistemas de evaluación	Ponderación mínima	Ponderación máxima
Informes sobre los distintos casos planteados (Método del caso)	10%	20%
Ejercicio práctico (Método del caso)	30%	40%
Prueba teórica (clase magistral/método del caso)	30%	40%
Técnicas de observación (registros, listas de control), (método del caso)	10%	20%

**Idioma:** Catalán, Castellano, Inglés.