

Nombre de la materia 3: Marco normativo de las RRL	
ECTS: 9	Carácter: Optativo
Organización temporal: 2º Semestre	
Contenido	
<p>Derecho Social comunitario. Las relaciones laborales en la UE. Instituciones y Ordenamiento jurídico. La política social comunitaria y el derecho social comunitario. Problemas transfronterizos y libre circulación de los trabajadores. Discriminación de trabajadores. Seguridad Social aplicable a trabajadores transfronterizos. Las fuentes del Derecho del trabajo en la UE. Derecho penal laboral. Doctrina y jurisprudencia social en el TC y TS.</p>	
Competencias:	
Competencias básicas:	
<p>CB1 Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.</p> <p>CB2 Saber aplicar los conocimientos adquiridos y tener capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.</p> <p>CB3 Ser capaz de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.</p> <p>CB4 Saber comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.</p> <p>CB5 Poseer las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.</p>	
Competencias Genéricas	
<p>CG1. Que los estudiantes sepan comunicarse con sus colegas, con la comunidad académica en su conjunto y con la sociedad en general acerca de sus áreas de conocimiento.</p> <p>CG2: Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral.</p> <p>CG3: Saber reconocer los aspectos económicos de la Seguridad Social y de las Relaciones laborales</p> <p>CG4: Desarrollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones</p> <p>CG5: Capacidad de integrar conocimientos en los campos laboral, tributario y de Seguridad social para prestar servicios de asesoría socio-laboral y fiscal.</p> <p>CG6: Que a los estudiantes se les suponga capaces de fomentar, en contextos académicos y profesionales el avance tecnológico, social o cultural dentro de una Sociedad basada en el conocimiento.</p>	
Competencias específicas	
<p>CE1: Que los estudiantes sean capaces de asesorar a las empresas en el campo sociolaboral y fiscal.</p> <p>CE2: Que los estudiantes sean capaces de tomar decisiones y buscar soluciones consensuadas a problemas complejos relativos a la situación socio-laboral de la empresa</p> <p>CE7: Que los estudiantes sean capaces de gestionar las relaciones laborales en el ámbito europeo..</p> <p>CE8: Que los estudiantes asimilen el alcance de la doctrina y las resoluciones judiciales para fundamentar las soluciones que den a los problemas jurídicos que se plantean en la praxis en cada una de las materias-asignaturas que integran el plan docente.</p> <p>CE9: Capacidad de análisis de las diversas situaciones organizativas que pueden producirse en una empresa o institución pública, para proponer las acciones más adecuadas en cada momento teniendo en cuenta sus consecuencias legales.</p>	
Competencias Transversales:	
<p>CT3: Dominar las TIC.</p> <p>CT4: Respetar los derechos fundamentales de igualdad entre hombres y mujeres a la promoción de los Derechos Humanos y a los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos.</p> <p>CT2: Dominar una lengua extranjera.</p>	

Resultados de aprendizaje:

Conoce las obligaciones de las empresas en materia de relaciones laborales (seguridad social, seguridad, higiene, etc...)

Conoce las repercusiones legales del incumplimiento de las normas en materia de relaciones laborales no sólo en el ámbito laboral sino específicamente en el ámbito penal.

Analiza la situación de los RRHH en la empresa en temas de seguridad social.

Conoce las instituciones de la UE. Las entidades gestoras y los colaboradores en materia de relaciones laborales en la UE.

Toma decisiones y busca soluciones a problemas complejos en materia de relaciones laborales en el ámbito nacional y comunitario.

Aplica la doctrina y jurisprudencia social en los problemas de la empresa.

Metodologías docentes:

Clase teórica.

Clases práctica

Estudio y trabajo individual

Actividades formativas:

Actividad formativa	Horas destinadas a la actividad formativa (*)	Porcentaje de presencialidad
Método del caso	54 horas presenciales	100%
Método del caso	94,5 horas no presenciales	0%
Clase magistral	27 horas presenciales	100%
Estudio personal	49,5 horas no presenciales	0%

Sistemas de evaluación:

Sistemas de evaluación	Ponderación mínima	Ponderación máxima
Informes sobre los distintos casos planteados (Método del caso)	10%	20%
Ejercicio práctico (Método del caso)	30%	40%
Prueba teórica (clase magistral/método del caso)	30%	40%
Técnicas de observación (registros, listas de control), (método del caso)	10%	20%

Idioma: Catalán, Castellano, Inglés.