



Datos de la asignatura/ Details of the course/Dades de l'assignatura

Denominación Designation Denominació	Confección de nóminas y seguros sociales Confection of list and social insurances Confecció de nòmines i segurs socials	
Curso Course Curs	4º	
Módulo Module Modulo	Optativo Optatiu Optional	
Materia Matter Matèria	Relaciones laborales y recursos humanos Relations and human resources Relacions laborals i recursos humans	
Periodicidad Periodcity Periodicitat	SEMESTRAL	
Créditos ECTS ECTS Credits Crèdits ECTS	6	
Aula / Horario Classroom/ Timetable Aula/Horari	Cuarto Fourth Cuart	PRIMER SEMESTRE/FIRST SEMESTER/PRIMER SEMESTRE Dimarts/Martes/Tuesday de 19:00 a 21:00 Divendres/Viernes/Friday de 20:00 a 22:00

Datos del profesorado/Information of the profesor/Dades del professor

Profesor Responsable Head Teacher Professor Responsable	Dr. Juan Víctor BORJABAD BELLIDO Sra. Montserrat Cerqueda Serrando		
Departamento Department Departament	Estudios sociales, históricos y económicos Social, historical and economic studies Estudis socials, històrics i econòmics		
Web	www.eurl.es		
E-mail	jvictorborjabad@eurl.es	Teléfono Phone Telèfon	973248993



Competencias / Competitions / Competències

Competencias Específicas/Specific competitions./Competències Específiques.

CE1 Realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudio de métodos y de tiempo de trabajo.
CE4 Elaborar y diseñar estrategias organizativas desarrollando los recursos humanos en la organización.

CE15 Capacidad para identificar e interrelacionar los diferentes factores que intervienen en el ámbito de la salud laboral.

CE17 Capacidad para diseñar implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral.

CE18 Capacidad para identificar los diferentes colectivos con dificultades de empleabilidad y los problemas específicos que les afectan.

CE19 Capacidad para elaborar desarrollar y evaluar planes de formación y orientación laboral.

CE1 Carry out analyzes and diagnoses, provide support and make decisions regarding the structure organizational, work organization, study of methods and working time.

CE4 Prepare and design organizational strategies developing human resources in the organization.

CE15 Ability to identify and interrelate the different factors that intervene in the field of occupational health.

CE17 Ability to design, implement and evaluate territorial promotion strategies socioeconomic and labor insertion.

CE18 Ability to identify the different groups with employability difficulties and the specific problems that affect them.

CE19 Ability to develop, develop and evaluate training and career guidance plans.

CE1 Realitzar anàlisis i diagnòstics, donar suport i prendre decisions en matèria d'estructura organitzativa, organització de la feina, estudi de mètodes i de temps de treball.

CE4 Elaborar i dissenyar estratègies organitzatives desenvolupant els recursos humans a l'organització.

CE15 Capacitat per a identificar i interrelacionar els diferents factors que intervenen en el àmbit de la salut laboral.

CE17 Capacitat per dissenyar implementar i avaluar estratègies territorials de promoció socioeconòmica i inserció laboral.

CE18 Capacitat per identificar els diferents col·lectius amb dificultats d'ocupabilitat i els problemes específics que els afecten.

CE19 Capacitat per elaborar desenvolupar i avaluar plans de formació i orientació laboral.

Competencias genéricas y estratégicas/ Generic and strategic competitions/ Competències genèriques i estratègiques



Escola Universitària de Relacions Laborals de Lleida

CG1 Capacidad de  n lisis y síntesis.
CG2 Capacidad de gestión de la información.
CG3 Capacidad para el aprendizaje autónomo y adaptación a las nuevas situaciones.
CG4 Capacidad para el trabajo en equipo.

CG1 Capacity for analysis and synthesis.
CG2 Information management capacity.
CG3 Capacity for autonomous learning and adaptation to new situations.
CG4 Ability to work in a team.

CG1 Capacitat d'anàlisi i síntesi.
CG2 Capacitat de gestió de la informació.
CG3 Capacitat per a l'aprenentatge autònom i adaptació a les noves situacions.
CG4 Capacitat per al treball en equip.

Competencias Transversales/ transversal competitions/ Competències Específiques.

CT1 Correcta comunicación oral y escrita en el lenguaje t cnico.
CT2 Dominio de las TICS aplicadas al perfil del grado

CT1 Correct oral and written communication in technical language.
CT2 Mastery of ICTs applied to the degree profile

CT1 Correcta comunicació oral i escrita en el llenguatge tècnic.
CT2 Domini de les TICS aplicades a l'perfil de l'grau

Objetivos de aprendizaje/Learning aims/Objectius d'aprenentatge

- Estudio y confección de nóminas y seguros sociales.
- *Study and preparation of payroll and social security.*
- Estudi i confecció de nòmines i assegurances socials.

Contenidos de la asignatura/Contents of the subject/Continguts de l'assignatura

- Estudio y confección de nóminas y seguros sociales.
- La metodología utilizada en la pr ctica de la elaboración de nóminas y seguros sociales.
- *Study and preparation of payroll and social security.*
- *The methodology used in the practice of making payroll and social security.*
- Estudi i confecció de nòmines i assegurances socials.
- La metodologia utilitzada en la pr ctica de l'elaboració de nòmines i assegurances socials.



Previsión de actividades de aprendizaje/forecast of activities of learning/Previsió d'activitats d'aprenentatge

	HORAS PRESENCIALES HOURS ATTEND THEM HORES PRESENCIALS	HORAS NO PRESENCIALES HOURS DO NOT ATTEND THEM HORES NO PRESENCIALS	Horas totales Total hours Hores totals
Clases magistrales Master Class Lliçó magistral	30		30
Clases prácticas Practicals Pràctiques	22,5		22,5
Tutorías Tutorships tutories	15		15
Actividades de evaluación Activities of evaluation Activitats d'avaluació	7,5		7,5
Estudio personal Personal study Estudi personal		30	
Actividades dirigidas (casos, problemas, etc) Activitats dirigides (casos, problemes, projectes, etc.) Activities directed (cases, problems, etc		45	45
TOTAL	75	75	150

Recursos/Resourses/Recursos

Libres de consulta
- Guía práctica de la TGSS
Referencias bibliográficas, electrónicas

Evaluación/Evaluation/Avaluaciócap



La evaluación se desarrolla a lo largo del curso puntuando las clases prácticas y proyecto que el alumno lleve a cabo, el total de las cuales supone un 60 % de la nota final. El examen al final de las clases, consistirá en una prueba teórica, suponiendo el resto de la nota 40%.

The assessment was developed during the course of practical classes and scoring the student project carried out, the total of which accounts for 60% of the final grade. The test at the end of the classes consist of a theoretical test, assuming the rest of the note 40%.

L'avaluació es desenvolupa al llarg del curs puntuant les classes pràctiques i projecte que l'alumne porti a terme, el total de les quals suposa un 60 % de la nota final. L'examen al final de les classes, consistirà en una prova teòrica, suposant la resta de la nota 40%.

Criteris d'avaluació

Requerimiento básico: asistencia de un mínimo del 80% a las sesiones presenciales en el aula (clases magistrales, prácticas, tutorías, etc..)

Prácticas en clase: 60% (en cada actividad constará su puntuación) 40% el proyecto y 20 % las prácticas.

Prueba objetiva: 40%, consistente en: Un examen de preguntas test (40%).

Basic Requirements: attendance of at least 80% of the sessions in the classroom (lectures, practicals, tutorials, etc. ..)

Practices in class: 60% (in each activity indicating your score) 40% and 20% project practices.

Objective test: 40%, consisting of: A review of test questions (40%).

Requeriment bàsic: assistència d'un mínim del 80% a les sessions presencials en l'aula (clases magistrals, pràctiques, tutories, etc..)

Pràctiques en classe: 60% (en cada activitat constarà la seva puntuació) 40% el projecte i 20 % les pràctiques.

Prova objectiva: 40%, consistent en: Un examen de preguntes test (40%).