



Escola Universitària de Relacions Laborals de Lleida

Dades de l'assignatura / Datos de la asignatura / Subject information

Denominació Denominación Designation	Acció social en l'empresa Acción social en la empresa Social action in the company		
Curs Curso Year	4�		
Mòdul Modulo Module	Optativa Optativa Optional		
Matèria Materia Subject	Dret Derecho Law		
Periodicitat Periodicidad Periodicity	SEMESTRAL (Primer Semestre) SEMESTRAL (Primer Semestre) SIX-MONTH (First Semester)		
Crèdits ECTS Créditos ECTS Credits ECTS	6		
Aula / Horari Aula / Horario Classroom / Schedule		Dimarts de 15 horas a 19h. Martes de 15 horas a 19h. Wednesday 3 pm to 7 pm	

Dades del professorat / Datos del profesorado / Professor's information

Professor/a Responsable Profesor/a Responsable Responsible professor	Dra. Blanca Ballester Casanella		
Departament Departamento Department	ESTUDIS JURÍDICS DE LA EMPRESA ESTUDIOS JURÍDICOS DE LA EMPRESA LEGAL BUSINESS STUDIES		
Web	www.eurl.es		
E-mail	Blanca.ballester.eurl@gmail.com	Telèfon Tel�fono Telephone	973. 248993



Competències / Competencias / Skills
Competències Específiques / Competencias específicas / Specific skills
CE1 Realitzar anàlisis i diagnòstics, donar suport i prendre decisions en matèria d'estructura organitzativa, organització de la feina, estudi de mètodes i de temps de treball. CE4 Elaborar i dissenyar estratègies organitzatives desenvolupant els recursos humans a l'organització. CE15 Capacitat per a identificar i interrelacionar els diferents factors que intervenen en el àmbit de la salut laboral. CE17 Capacitat per dissenyar implementar i avaluar estratègies territorials de promoció socioeconòmica i inserció laboral. CE18 Capacitat per identificar els diferents col·lectius amb dificultats d'ocupabilitat i els problemes específics que els afecten. CE19 Capacitat per elaborar desenvolupar i avaluar plans de formació i orientació laboral.
CE1 Realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudio de métodos y de tiempo de trabajo. CE4 Elaborar y diseñar estrategias organizativas desarrollando los recursos humanos en la organización. CE15 Capacidad para identificar e interrelacionar los diferentes factores que intervienen en el ámbito de la salud laboral. CE17 Capacidad para diseñar implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral. CE18 Capacidad para identificar los diferentes colectivos con dificultades de empleabilidad y los problemas específicos que les afectan. CE19 Capacidad para elaborar desarrollar y evaluar planes de formación y orientación laboral.
CE1 Carry out analyzes and diagnoses, provide support and make decisions regarding the structure organizational, work organization, study of methods and working time. CE4 Prepare and design organizational strategies developing human resources in the organization. CE15 Ability to identify and interrelate the different factors that intervene in the field of occupational health. CE17 Ability to design, implement and evaluate territorial promotion strategies socioeconomic and labor insertion. CE18 Ability to identify the different groups with employability difficulties and the specific problems that affect them. CE19 Ability to develop, develop and evaluate training and career guidance plans.
Competències genèriques i estratègiques/Competencias genéricas y estratégicas/Generic andstrategic competences
CG1 Capacidad de análisis y síntesis. CG2 Capacidad de gestión de la información. CG3 Capacidad para el aprendizaje autónomo y adaptación a las nuevas situaciones. CG4 Capacidad para el trabajo en equipo.
CG1 Capacitat d'anàlisi i síntesi. CG2 Capacitat de gestió de la informació. CG3 Capacitat per a l'aprenentatge autònom i adaptació a les noves situacions. CG4 Capacitat per al treball en equip.



Escola Universitària de Relacions Laborals de Lleida

CG1 Capacity for analysis and synthesis.
CG2 Information management capacity.
CG3 Capacity for autonomous learning and adaptation to new situations.
CG4 Ability to work in a team.

Competencias transversales/ competències transversals/ Transversal competences

CT1 Correcta comunicació oral y escrita en el lenguaje técnico.
CT2 Dominio de las TICS aplicadas al perfil del grado.

CT1 Correcta comunicació oral i escrita en el llenguatge tècnic.
CT2 Domini de les TIC aplicades a l'perfil de l'grau.

CT1 Correct oral and written communication in technical language.
CT2 Mastery of ICTs applied to the degree profile.

Objectius d'aprenentatge / Objetivos de aprendizaje / Learning aims

- El alumne aprèn a interpretar les normes jurídiques.
- El alumno aprende a interpretar las normas jurídicas.
- Students learn to interpret the law.
- El contingut del curs està dividit amb dues parts: exposicions teòriques i activitats pràctiques.
- El contenido del curso está estructurado en dos partes: exposiciones teóricas y actividades prácticas.
- The course content is divided into two parts: theoretical presentations and practical activities.
- Les sessions de teoria estan orientades a l'exposició i discussió dels continguts centrals de l'assignatura.
- Las sesiones teóricas están orientadas hacia la exposición y discusión de los contenidos centrales de la asignatura.
- The theoretical sessions are geared toward the presentation and discussion of the core content of the course.
- Les practiques consistiran amb l'estudi dels casos i suposits que es plantejan al llarg del curs.
- Las prácticas de la asignatura consistirán en el estudio de casos y supuestos que se plantean a lo largo del curso.
- The practices of the subject will consist of case studies and assumptions developed throughout the course.

Continguts de l'assignatura / Contenidos de la asignatura / Subject contents

- Part. I
1. L'Acció social a l'empresa
 1. La Acción social en la empresa
 1. Action in the social Enterprise
 2. Responsabilitat Social



Escola Universitària de Relacions Laborals de Lleida

2. Responsabilidad Social
2. Social responsibility
3. Responsabilitat Social: La Gestió del personal
3. Responsabilidad Social: La Gestión del personal
3. Social responsibility: People management
- Part. II
4. La Planificació dels Recursos Humans
4. La Planificación de los Recursos Humanos
4. Human Resource Planning
5. Anàlisi dels llocs de treball
5. Análisis de los puestos de Trabajo
5. Job analysis
6. El Departament de RRHH
6. El Departamento de RRHH
6. The Human Resources Department
7. La Responsabilitat social de gestionar els RRHH
7. La Responsabiliad social de gestionar los RRHH
7. The social responsibility of managing human resources
- Part III
8. La gestió dels salaris
8. La gestión de los salarios
8. Wage management

Previsió d'activitats d'aprenentatge / Previsión de actividades de aprendizaje / Forecast of learning activities

	HORES PRESENCIALS CONTACT HOURS	HORES NO PRESENCIALS NON-CONTACT HOURS	Hores Totals Total Hours
Classes magistrals Clases magistrales Lectures	30		30
Classes pràctiques Clases prácticas Practical classes	22,5		22,5
Tutories Tutoria Tutorship	15		15
Activitats d'avaluació Actividades de evaluación Evaluation activities	7,5		7,5
Estudi personal Estudio personal Personal study		30	30



Escola Universitària de Relacions Laborals de Lleida

Activitats dirigides (casos, problemes, projectes, etc.) Actividades dirigidas Activities aimed (cases, problems, projects, etc.)		45	45
TOTAL	75	75	150

Recursos / Resources
Libres de consulta / Libros de consulta / Reference books
- MARIA ISABEL DE LARA BUENO, “La Responsabilidad Social de la Empresa. Ed. DYKINSON, 2020. - EMMANUEL RAUFFLET, “ Responsabilidad, ética y sostenibilidad empresarial” Ed. PEARSON, 2019. - KAHLE CARRILLO, “Responsabilidad Social de Género”, Ed. Aranzadi, 2013.
Referencias bibliográficas, electrónicas/Referències bibliogràfiques, electròniques/ References bibliographic, electronic
Bases de Dades / Bases de datos / Data bases: - http://www.noticiasjuridicas.com

Avaluació / Evaluación / Evaluation
Consideracions Generals / Consideraciones Generales / General considerations Amb aquesta assignatura s'estudia L'Acció social, fent especial referència a les obligacions i deures existents dels treballadors i també a les institucions més rellevants del tràfic jurídic a l'àmbit de l'Unió Europea. En esta asignatura se estudia la Acción social haciendo especial referencia a las obligaciones y derechos de los trabajadores y haciendo también referencia a las instituciones más importantes del tráfico jurídico, en el ámbito de la Unión Europea. In this subject we study the Action in the social Enterprise paying special attention to the obligations and rights of the workers, and the most important institutions of the area of the European Union.
Criteris d'avaluació / Criterios de evaluación / Evaluation criteria Proves teòriques/Pruebas teóricas/Theory tests: 30% Proves pràctiques /Pruebas prácticas/ Practical tests: 20% Presentació Projecte/Presentación Proyecto/Presentation of the project: 20%
Portafoli (casos i lectures)/ Portafolio (casos y lecturas)/ Portfolio (cases and readings): 30%