



MÀSTER UNIVERSITARI EN DIRECCIÓ I GESTIÓ LABORAL
MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN
LABORAL

Denominación Denominació Name	Fiscalidad de las relaciones laborales Fiscalitat de les relacions laborals Taxation of labor relations
Modulo Mòdul Module	Optativo Optatiu Optional
Materia Matèria Matter	Economia del trabajo Economia del treball Labour economy
Periodicidad Periocitat Period	Trimestral Trimestral Quarterly
Crèdits ECTS	3

Datos del profesor/a. Dades del professor/a. Information of the teacher

Profesor/a Professor/a Teacher	Dr. Ramon Borjabad Bellido (EURL-Abogado-Asesor de empresas). Dr. Ramon Guiu (EURL). Sr. Nacho Vendrell (Delegado en Lleida del Colegio de Graduados Sociales).
Telf.	973248993

Competencias / Competències / Competitions

Competencias básicas/ Competències bàsiques/ Specific basic

- Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
 - Saber aplicar los conocimientos adquiridos y tener capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
 - Ser capaz de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
 - Saber comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
 - Poseer las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
-
- Posseir i comprendre coneixements que aportin una base o oportunitat de ser originals en el desenvolupament i/o aplicació d'idees, sovint en un context de recerca.
 - Saber aplicar els coneixements adquirits i tenir capacitat de resolució de problemes en entorns nous o poc coneguts dins de contextos més amplis (o multidisciplinaris) relacionats amb la seva àrea d'estudi.
 - Ser capaç d'integrar coneixements i enfrontar-se a la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, inclogui reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.
 - Saber comunicar les seves conclusions –i els coneixements i raons últimes que les sustenten– a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats.
 - Posseir les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant d'una manera que haurà de ser en gran manera autodirigido o autònom.
-
- Possess knowledge and understanding that provides a basis or opportunity for originality in developing and / or applying ideas, often in a research context.
 - Ability to apply the acquired knowledge and have ability to solve problems in new or unfamiliar environments within broader (or multidisciplinary) contexts related to their field of study.
 - Be able to integrate knowledge and handle complexity, and formulate judgments based on information that was incomplete or limited, include reflecting on social and ethical responsibilities linked to the application of their knowledge and judgments.
 - Knowing how to communicate their conclusions -and the knowledge and rationale underpinning these, to specialist and non-specialist audiences in a clear and unambiguous.
 - Possess learning skills that enable them to continue studying in a way that will be largely self-directed or autonomous

Competencias generales/ Competències generals/ General jurisdictions

- Que los estudiantes sepan comunicarse con sus colegas, con la comunidad académica en su conjunto y con la sociedad en general acerca de sus áreas de conocimiento.
 - Desarrollar los conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan una idónea dirección y gestión laboral.
 - Saber reconocer los aspectos económicos de la Seguridad Social y de las Relaciones laborales
 - Desarrollar la capacidad de organización, planificación y toma de decisiones
 - Capacidad de integrar conocimientos en los campos laboral, tributario y de Seguridad social para prestar servicios de asesoría socio-laboral y fiscal.
 - Que a los estudiantes se les suponga capaces de fomentar, en contextos académicos y profesionales el avance tecnológico, social o cultural dentro de una Sociedad basada en el conocimiento.
-
- Que els estudiants sàpiguen comunicar-se amb els seus col·legues, amb la comunitat acadèmica en el seu conjunt i amb la societat en general sobre les seves àrees de coneixement.
 - Desenvolupar els coneixements, habilitats i aptituds que permetin una idònia direcció i gestió laboral.
 - Saber reconèixer els aspectes econòmics de la Seguretat Social i de les Relacions laborals.
 - Desenvolupar la capacitat d'organització, planificació i presa de decisions
 - Capacitat d'integrar coneixements en els camps laboral, tributari i de Seguretat social per prestar serveis d'assessoria soci-laboral i fiscal.
 - Que als estudiants se'ls suposi capaços de fomentar, en contextos acadèmics i professionals l'avanç tecnològic, social o cultural dins d'una Societat basada en el coneixement.
-
- That students can communicate with their peers, the academic community as a whole and society in general about their areas of expertise.
 - Develop the knowledge, skills and abilities that allow a suitable direction and labor management.
 - To recognize the economic aspects of Social Security and Labour Relations
 - Develop the capacity of organization, planning and decision making
 - Ability to integrate knowledge in labor, tax and social security fields to provide social and employment services and tax advice.
 - That students are expected to be able to promote, within academic and professional contexts, technological, social or cultural advancement in a knowledge-based society.

Competencias específicas / Competències específiques / Competitions you specify

- Que los estudiantes sean capaces de asesorar a las empresas en el campo sociolaboral y fiscal.
 - Gestionar todas las cuestiones relativas al ámbito de las relaciones laborales.
 - Tomar decisiones y buscar soluciones consensuadas a problemas complejos relativos a la situación socio-laboral de la empresa.
 - Conocer y dominar de las técnicas y herramientas más adecuadas de los Recursos Humanos y las Relaciones Laborales para potenciar la capacidad de tomar decisiones.
-
- Que els estudiants siguin capaços d'assessorar a les empreses en el camp sociolaboral i fiscal.
 - Gestionar totes les qüestions relatives a l'àmbit de les relacions laborals.
 - Prendre decisions i buscar solucions consensuades a problemes complexos relatius a la situació soci-laboral de l'empresa.
 - Conèixer i dominar de les tècniques i eines més adequades dels Recursos Humans i les Relacions Laborals per potenciar la capacitat de prendre decisions.
-
- That students are able to advise companies in the socio-labor and tax field.
 - Manage all matters relating to industrial relations.
 - Make decisions and seek consensual solutions to complex problems related to the socio-occupational situation of the company.
 - Know and master the most appropriate techniques and tools of Human Resources and Industrial Relations to enhance decision-making capacity.

Resultados de aprendizaje / Resultats d'aprenentatge / Results of learning

- Dirige y gestiona las relaciones laborales en la empresa o administración.
 - Conoce y analiza los tributos a los que está sometida la empresa y sus trabajadores.
 - Gestiona la tributación de los trabajadores.
 - Conoce la economía social en España y en la UE, sus instituciones y las entidades que en ella se enmarcan.
 - Toma decisiones sobre problemas en ámbito socio-laboral en las empresas de economía social, tanto en el ámbito nacional como en el comunitario.
 - Conoce las diferencias entre la economía capitalista y la social.
 - Aplica políticas adecuadas a las empresas de economía social.
-
- Dirigeix i gestiona les relacions laborals en l'empresa o administració.
 - Dirigeix i gestiona les relacions laborals en l'empresa o administració.
 - Coneix i analitza els tributs als quals està sotmesa l'empresa i els seus treballadors.
 - Gestiona la tributació dels treballadors.
 - Coneix l'economia social a Espanya i en la UE, les seves institucions i les entitats que en ella s'emmarquen.
 - Pren decisions sobre problemes en àmbit soci-laboral en les empreses d'economia social, tant en l'àmbit nacional com en el comunitari.
 - Coneix les diferències entre l'economia capitalista i la social.
 - Aplica polítiques adequades a les empreses d'economia social.

- Directs and manages industrial relations in the company or administration.
- Know and analyze the taxes to which the company and its workers are subjected.
- Manages the taxation of employees.
- Know the social economy in Spain and in the EU, its institutions and the entities that form part of it.
- It makes decisions on problems in the socio-occupational field in social economy enterprises, both at national and community level.
- Know the differences between capitalist and social economy.
- Implement appropriate policies for social economy enterprises.

Contenidos de la asignatura / Continguts de l'assignatura / Contents of the subject

- 1.- El sistema tributario.
- 2.- Las últimas reformas.
- 3.- El impuesto sobre la Renta.
- 4.- El impuesto sobre Sociedades.
- 5.- El Impuesto sobre el Valor Añadido.
- 6.- El Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, Transmisiones y Tributos Locales.
- 7.- El Impuesto sobre Actividades Económicas (IAE).
- 8.- Otros impuestos.

Recursos / means

Libros de consulta / Llibres de consulta / Reference books

Albi, Emilio et al. SISTEMA FISCAL ESPAÑOL II. Editorial Ariel. (2022).
Albi, Emilio et al. SISTEMA FISCAL ESPAÑOL I. Editorial Ariel. (2022).
Rovira Ferrer, Irene. LA FISCALIDAD DEL TRABAJO A DISTANCIA. Editorial ARANZADI / CIVITAS. (2023).

*Se recomienda siempre utilizar últimas ediciones.

Metodologías docentes / Metodologies docents / Educational methodologies

Clases teóricas/ Classes teòriques Theoretical classes
Clases practicas/Classes practiques/Classes you practise
Estudio y trabajo individual/Estudi i treball individual/ Classes you practise

Actividades formativas / Activitats formatives / Formative activities

Actividad formativa Activitats formatives Formative activities	Horas destinadas a la actividad formativa / Hores destinades a l'activitat formativa/ Hours destined for the formative activity	Porcentaje de presencialidad / Percentatge de presencialitat / Presenciage of presencialidad
Método del caso Mètode del cas Method of the case	36 horas presenciales / hores presencials / Hours attend them	100%
Método del caso Mètode del cas Method of the case	63 horas no presenciales / Hores no presencials/ Hours do not attend them	0%
Clase magistral Classe magistral Magisterial class	18 horas presenciales/ Hores presencials/ Hours do not attend them.	100%
Estudio personal Estudi personal Personal study	33 horas no presenciales / Hores no presencials / Hours do not attend them.	0%

Idioma:

Castellà, català / Castellano, catalán.

Sistemas de evaluación y ponderaciones / Sistemes d'avaluació i ponderacions / Systems of evaluation and weighting

Sistemas de evaluación/ Sistemes d'avaluació/ Systems of evaluation	Ponderación mínima/ Ponderació mínima/ Weighting minimum	Ponderación máxima/ Ponderació màxima/ Maximum weighting
Informes sobre los distintos casos planteados (Método del caso) Informes sobre els diferents casos plantejats (Mètode del cas) Inform about the different cases raised (Method of the case)	10%	20%
Ejercicio práctico (Método del caso) Exercici pràctic (Mètode del cas) Practical exercise (Method of the case)	30%	40%
Prueba teórica (clase magistral/método del caso) Proba teorica (Classe magistral/mètode del cas) Theoretical test (class magistral/method of the case)	30%	40%
Técnicas de observación (registros, listas de control), (método del caso) Tècniques d'observació (registres, llistes de control) (mètode del cas) Technologies of observation (records, check lists), (method of the case)	10%	20%