



ESCOLA UNIVERSITÀRIA
**relacions
laborals**
LLEIDA · ADSCRITA A U·L



NORMATIVA D'AVALUACIÓ MITJANÇANT COMPENSACIÓ DE L'EURL

GRAU EN RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS

Aprovat per Junta de Govern 7/11/2016

Justificació

L'existència de l'avaluació per compensació té una llarga tradició en moltes i prestigioses universitats europees i espanyoles, i la seva justificació es veu reforçada per la positiva i progressiva implantació de l'avaluació continuada en el conjunt de les etapes i nivells educatius.

El provés d'avaluació per compensació pretén millorar el sistema d'avaluació en afegir al sistema tradicional, una nova forma d'avaluar que té en compte la trajectòria global de l'alumne i que, al costat de l'exigència de determinats nivells de coneixement en cada assignatura, valora el conjunt de rendiments i resultats de l'alumne i la seva adequada formació en mètodes de treball que li permetin integrar-se correctament en el món professional.

La justificació de l'avaluació per compensació es troba, entre d'altres, en les següents raons: (1) L'existència de canvis importants en el concepte i la finalitat de l'educació universitària; (2) Criteris d'eficàcia i responsabilitat de la Universitat que té l'obligació d'obtenir el màxim rendiment dels recursos materials i humans que s'han emprat en la formació de cada alumne; (3) La conveniència d'introduir criteris globals per avaluar els estudiants, corregint possibles defectes negatius derivats de la fragmentació del currículum en múltiples assignatures; (4) Poder disposar de mesures oportunes per atenuar o corregir, quan sigui necessari, un nivell d'exigència en l'avaluació molt superior al de la mitjana dels estudis; (5) La necessària consideració individualitzada de les circumstàncies i trajectòria acadèmica dels alumnes; (6) Finalment, cal tenir en compte que cap examen és un instrument perfecte i a més, aquest tipus d'avaluació està necessàriament interrelacionat amb les Normes de Permanència que cada Universitat ha dictaminat en virtut de la seva autonomia.

Actualment, la possibilitat d'introduir aquest tipus d'avaluació es recolza legalment en el principi de llibertat acadèmica de les universitats que són les competents per establir les condicions d'admissió, règim de permanència i verificació dels coneixements dels estudiants¹

D'altra banda, l'article 23.5 de l'Estatut de l'Estudiantat Universitari, aprovat mitjançant el Real Decret 1791/2010, de 30 de desembre de 2010 disposa que; "Las universidades, en el marco de la libertad académica que tienen reconocida, podrán establecer mecanismos de compensación por materia y formar tribunales que permitan enjuiciar, en conjunto, la trayectoria académica y la labor realizada por el estudiante y decidir si está en posesión de los suficientes conocimientos y competencias que le permitan obtener el título académico al que opta".

La Universitat de Lleida preveu el règim d'avaluació per compensació en els articles 3.3 i 3.4 de la Normativa de l'avaluació i la qualificació de la docència en els graus i màsters a la Universitat de Lleida. Atès que aquesta normativa pot ser objecte de desenvolupament per part dels centres docents en aquells aspectes expressament previstos, l'EURL formula la següent normativa particular d'avaluació per compensació aplicable al seu estudi de Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans.

Article 1. Modalitats d'avaluació per compensació i límit global de crèdits compensables per titulació.

1.- Atès que els estudis de Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans no preveuen l'avaluació curricular, s'opta per acollir i desenvolupar l'avaluació per compensació no curricular al primer curs del Grau en RRLL i RRHH i l'avaluació per compensació no curricular per acabament d'estudis del Grau en RRLL i RRHH previst al punt 2 dels articles 3.3. i 3.4 de la Normativa de l'avaluació i la qualificació de la docència en els graus i màsters a la Universitat de Lleida.

2.- El nombre màxim global de crèdits compensables mitjançant la compensació de primer curs als graus i la compensació per finalització d'estudis als graus en els titulacions de Grau és de 18 crèdits o 3 assignatures. En el cas del Grau en RRLL i RRHH el màxim global de crèdits compensables és de 24 crèdits o 4 assignatures.

Article 2. L'avaluació per compensació no curricular al primer curs dels estudis de Grau en RRLL i RRHH.

L'avaluació mitjançant compensació no curricular en el primer curs del Grau de l'EURL consisteix en un mecanisme que facilita la continuació dels estudis, si l'estudiant reuneix uns determinats requisits, al compensar un nombre limitat de

¹ Article 2.2.f) de la Llei orgànica 6/2001 d'Universitats, de 21 de desembre i art. 4.a) de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

crèdits d'assignatures de primer curs suspeses en les convocatòries ordinàries, considerant l'evolució acadèmica global de l'estudiant.

Article 3. Requisits de l'avaluació per compensació no curricular al primer curs dels estudis de Grau en RRL i RRHH.

Els requisits de l'avaluació per compensació no curricular al primer curs dels estudis de Grau en RRL i RRHH són els següents:

- a) L'estudiantat que sol·liciti l'avaluació d'una assignatura de primer curs per compensació, haurà d'haver suspès les convocatòries ordinàries de la mateixa.
- b) L'estudiantat ha d'estar matricular del crèdits per als quals sol·licita l'avaluació per compensació i ha d'haver estat avaluat d'aquests durant el curs acadèmic en el que presenta la sol·licitud.
- c) Per poder ser avaluat de l'assignatura/es per compensació no curricular, cal haver obtingut en alguna de les convocatòries esgotades d'aquesta/es assignatura/es una qualificació mínima de 3 sobre 10.
- d) Només es pot compensar un màxim de 6 crèdits o una assignatura corresponents a assignatures de primer curs del Grau.

Article 4. L'avaluació no curricular per compensació per finalització d'estudis de Grau en RRL i RRHH.

L'avaluació per compensació per finalització d'estudis de Grau en RRL i RRHH, en la seva modalitat d'avaluació no curricular, consisteix en un mecanisme avaluatiu mitjançant el qual es realitza una avaluació global de l'expedient de l'estudiant a l'objecte de determinar la seva aptitud general per a l'obtenció del títol corresponent quan li falti per superar un determinat nombre de crèdits i no hagi pogut fer-ho per les vies avaluatives ordinàries.

Article 5. Requisits de l'avaluació no curricular per compensació per finalització d'estudis de Grau en RRL i RRHH.

Els requisits de l'avaluació per compensació no curricular per compensació per finalització d'estudis de Grau en RRL i RRHH són els següents:

- A) L'estudiant que sol·liciti l'avaluació no curricular per compensació per finalització d'estudis de Grau haurà d'haver esgotat el nombre de convocatòries ordinàries de l'assignatura.
- B) No obstant el previst en la lletra a), l'estudiant podrà demanar la compensació d'una assignatura obligatòria corresponent als darrers dos cursos del grau

sempre i quan hagi exhaurit dues convocatòries ordinàries i aquesta assignatura sigui l'única assignatura obligatòria que li falti per superar la carrera.

- C) No es podrà demanar la compensació de crèdits corresponents a les assignatures optatives, el Treball de Final de Grau (TFG) i les Pràctiques Acadèmiques Externes Curriculars (PAEC).
- D) Per poder ser evaluat de l'assignatura/es per compensació no curricular, cal haver obtingut en alguna de les convocatòries esgotades d'aquesta/es assignatura/es una qualificació mínima de 3 sobre 10.
- E) L'estudiant ha d'estar matriculat dels crèdits per als qual sol·licita la compensació i ha d'haver estat avaluat de l'assignatura durant el curs acadèmic en el qual presenta la sol·licitud.
- F) En el cas dels estudis de Grau en RRLL i RRHH només es pot compensar per finalització d'estudis un màxim de 18 crèdits o 3 assignatures.

Article 6. Òrgan competent per resoldre les sol·licituds d'avaluació per compensació.

Les sol·licituds de compensació seran resoltes pel Director previ informe de la Junta de Govern.

Article 7. Criteris generals d'actuació de l'òrgan competent per resoldre les sol·licituds d'avaluació no curricular per compensació.

1. L'òrgan competent per resoldre les sol·licituds d'avaluació curricular o per compensació valorarà, de manera global, la trajectòria acadèmica de l'estudiant al llarg dels seus estudis universitaris, analitzarà les qualificacions que consten al seu expedient i tota la informació complementària que consideri oportuna per justificar les seves decisions. Així mateix, vetllarà pel compliment dels criteris de transparència i equitat, i evitarà actuacions discriminatòries.
2. L'òrgan competent per resoldre les sol·licituds d'avaluació curricular no podrà realitzar proves d'examen a l'alumne/a implicat/da.

Article 8. Procediment i règim de recursos.

1.- L'estudiantat que reuneixi els requisits descrits als articles 3 i 5 d'aquesta normativa, podrà presentar la sol·licitud de compensació de qualificacions en el termini de set dies hàbils a partir de l'endemà del dia límit de tancament d'actes corresponents a qualsevol de les convocatòries oficials del curs acadèmic.

2. La sol·licitud es realitzarà mitjançant instància motivada en la qual es facin constar les causes de la no superació de l'assignatura per les quals es sol·licita la

compensació, dirigida al degà o la degana o al director o directora del centre docent que correspongui i degudament registrada.

3. La resolució de l'òrgan competent serà notificada a l'estudiant sol·licitant de l'avaluació per compensació en el termini de vint dies hàbils a partir de l'endemà del dia de finalització del període per sol·licitar l'avaluació curricular o per compensació.

4. En cas que la resolució no sigui favorable, es podrà interposar recurs davant el Rector, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació de la mateixa. Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu.

5. En cas de ser favorable la resolució de l'òrgan competent, el/la secretari/a d'aquest òrgan enviarà notificació al secretari o a la secretària acadèmic/a del centre que correspongui perquè incorpori la qualificació d'aprobat a l'acta de l'assignatura. Aquestes assignatures amb l'únic objecte de la baremació de l'expedient acadèmic de l'estudiant, es computen amb una qualificació de 5.

6. Els efectes d'aquesta qualificació es produiran en la convocatòria d'exàmens corresponent a la sol·licitud d'avaluació curricular o per compensació.

Disposicions transitòries

La normativa d'avaluació per compensació de l'EURL entrarà en vigor al curs acadèmic 2016-2017.