















DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS DEL MÁSTER

Carácter	Módulo	ECTS	Unidad Temporal (curso/semestre)	Materia	Unidad	ECTS	Asignatura	Unidad Temporal (curso/semestre)	ECTS	Ildioma de impartición
OBLIGATORIO	OBLIGATORIO	36	S1	Gestión en las relaciones laborales	S1	18	Gestión Laboral y de la SS	S1	6	
					S1		Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	S1	6	
					S1		Auditoría sociolaboral	S1	6	
				Dirección de RRHH	S1	18	Dirección estratégica de RRHH	S1	6	
					S1		Atracción y gestión del talento. Política y Sistemas retributivos.	S1	6	
					S1		Negociación colectiva y solución de conflictos.	S1	6	
OPTATIVO	OPTATIVO	12	S2	Marco normativo de las RRLLL	S2	9	Derecho social comunitario	S2	3	
					S2		Derecho Penal Laboral	S2	3	
					S2		Doctrina y Jurisprudencia social. TS y TC.	S2	3	
				Economía del Trabajo	S2	6	Fiscalitat de les Relacions Laborals	S2	3	
					S2		Economía social	S2	3	
				Práctica de RRHH	S2	9	Crisis empresarial e insolv�ncia.	S2	3	
					S2		Planes de Igualdad en las Empresas	S2	3	
					S2		Gestión de RRHH en las Administraciones públicas y dirección laboral.	S2	3	
				OBLIGATORIO	TRABAJO FINAL DE MÁSTER	12	S2	Trabajo Final de Máster	S2	12